

Plataforma para el cuidado infantil del equipo de diseño de educadores tempranos



Con soluciones públicas que reclutan y retengan a una fuerza laboral próspera, nuestra visión es que todas las familias (empezando con las más necesitadas) tengan acceso a atención temprana y oportunidades educativas asequibles y de calidad con gastos limitados a no más de 7% de los ingresos del hogar.

Una fuerza laboral próspera es esencial para implementar eficiente y efectivamente el cuidado infantil para todos y, a medida que creamos un plan para expandir escalonadamente la elegibilidad para WCCC, también debemos hablar de compensación, desarrollo profesional y financiamiento de todo el sistema a través de estas políticas:

1 Mejorar la compensación, los beneficios y el bienestar de los educadores de la primera infancia y de sus familias.

- **Ofrecer programas certificados con recursos que apoyen la contratación, la integración y el acceso consistente a cobertura** de sustitutos para que los educadores de la primera infancia tengan tiempo sostenible y balanceado para planificar y para su desarrollo profesional.
- **Preservar la asistencia con el pago de las primas y los navegadores de los servicios médicos** y asegurar que los educadores de la primera infancia y sus familias no pierdan el acceso a atención médica asequible a medida que aumenta su salario y se reduce su elegibilidad para recibir asistencia pública.
- **Hacer que los educadores de la primera infancia sean categóricamente elegibles para recibir asistencia para el cuidado infantil** a través del programa de cuidado infantil Working Connections.

2 Apoyar oportunidades equitativas para el desarrollo profesional.

- **Crear una escala para el Acceso de los Proveedores a Equivalentes Comunitarios (PACE)** para que todos los educadores de la primera infancia tengan acceso a capacitaciones en la comunidad si así lo desean.
- **Simplificar los requisitos y credenciales para los educadores de la primera infancia y poner a su disposición opciones de formación avanzada adicionales** para hacer que el camino del desarrollo profesional sea más visible, accesible y atractivo.
- **Expandir significativamente las becas y los apoyos para completar exitosamente los programas**, incluyendo el acceso a defensores de los educadores, tutorías, estipendios para gastos y asistencia con el copago del cuidado infantil.

3 Aumentar y estabilizar los ingresos de los programas de cuidado infantil certificados expandiendo el acceso a apoyos para la pequeña empresa.

- **Aumentar la tasa de reembolso del WCCC al 85 percentil** y adoptar en el 2025 un modelo que establezca las tarifas en base al costo de los servicios de calidad que incorpore salarios dignos y beneficios.
- **Pagar a los programas de cuidado infantil certificados dependiendo de su matrícula en lugar de la asistencia** para hacer que los ingresos sean más predecibles.
- **Aumentar las tarifas del cuidado de infantes y fuera de horas regulares** para mejorar las partes del sistema.
- **Crear una escala para los servicios compartidos** para que los programas que opten por participar puedan beneficiarse de apoyos empresariales como parte de una economía de escala y para que los programas se puedan beneficiar de las oportunidades de aprendizaje entre pares.
- **Ofrecer subsidios y apoyos para el desarrollo empresarial/nuevas empresas** a las personas u organizaciones que lanzan programas de cuidado infantil certificados.